



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒
เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อพิจารณาการย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

ด้วยมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พิษณุโลก เขต ๒ ดำเนินการพิจารณาการย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จึงประกาศตำแหน่งว่างเพื่อพิจารณาการย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่เปิดรับการพิจารณาสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่ เบิกจ่ายตรง	สังกัด
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	อ ๑๙	๔๕๐๔๖๒๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการสรรหา

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับ
ปฏิบัติการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

/๓. การพิจารณา...

๓. กำหนดการรับสมัครสรรหา

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ <http://www.phitsanulok2.go.th/> โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง และส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ ถนนวังทอง – สากเหล็ก ตำบลดินทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ในระหว่างวันที่ ๒๕ กันยายน – ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. หลักฐานและเอกสารประกอบการรับสมัครสรรหา

กรอกรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก โดยรับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

๔.๑ แบบคำขอ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ) จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ สำเนา ก.พ.๗ ฉบับปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ สำเนาประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน ภาค ก ภาค ข และภาค ค ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล) จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ เอกสารประกอบการพิจารณา ตามรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การตัดสิน ท้ายประกาศฯ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด

๔.๙ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอย้าย เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย จำนวน ๑ ชุด

โดยหลักฐานและเอกสารประกอบการรับสมัครในข้อ ๔ ให้จัดทำเป็นฉบับเดียวกัน จำนวน ๒ ชุด (จัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๑ ชุด) ส่งในวันที่ยื่นใบสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ และ เว็บไซต์ <http://www.phitsanulok2.go.th/> ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครสรรหามีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. กำหนดวัน เวลาการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ จะดำเนินการประเมินสรรหา ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ (โดยการประเมินจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครส่งในวันสมัครสรรหา)

๗. การพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อพิจารณาการย้ายตามผลการสอบแข่งขันและเกณฑ์การตัดสินใจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ (เอกสารรายละเอียดองค์ประกอบแนบท้ายประกาศ)

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยประกาศทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ <http://www.phitsanulok2.go.th/>

๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาตามตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัคร โดยผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหา เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

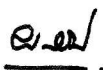
๙.๓ การดำเนินการสรรหาครั้งนี้เป็นการสรรหาเฉพาะคราวจะไม่มี การขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

๑๐. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาตามประกาศนี้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการสรรหาแจ้งข้อมูลในใบสมัครและเอกสารที่เป็นเท็จ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหากแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางผกาภรณ์ พลายสังข์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อพิจารณาการย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน
และเกณฑ์การตัดสิน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของประกาศนี้ และเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูล หลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณาและรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ หากไม่รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่ได้รับการพิจารณาในเอกสารนั้น ๆ
๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม ผู้ยื่นคำร้องอาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี
๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครตามประกาศแต่ละครั้ง
๔. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกย้ายตามผลการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และต้องได้คะแนนในส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ไม่ผูกพัน กรณีมีผู้ประสงค์ขอย้ายตามผลการสอบแข่งขัน เพียงรายเดียวจะเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายตามผลการสอบแข่งขัน ได้ตามความประสงค์ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ อาจมีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่สามารถอธิบายได้ โดยไม่อนุญาติให้ย้ายตามผลการสอบแข่งขัน

เกณฑ์การพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)
 - ๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)
๒. กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากคะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ เทียบเคียงตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้
 - ๒.๑ ผู้ใดมีระดับตำแหน่งสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีระดับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
	๑. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	(๕๐ คะแนน)
	๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
	๑.๒ ความอาวุโสในราชการ	๕ คะแนน
	๑.๓ ระยะเวลารับราชการ	๕ คะแนน
	๑.๔ ตำแหน่งปัจจุบัน	๕ คะแนน
	๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	๕ คะแนน
	๑.๖ การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน/หรือวิทยากร	๕ คะแนน
	๑.๗ การพัฒนาตนเอง	๕ คะแนน
	๑.๘ ประสบการณ์ของตนเองในการปฏิบัติงานใน สพท.ที่ขอย้าย	๑๐ คะแนน
	๑.๙ วินัยและการรักษาวินัย	๕ คะแนน
	๒. ผลการปฏิบัติงาน	(๕๐ คะแนน)
	๒.๑ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ	๕ คะแนน
	๒.๒ บำเหน็จความชอบ	๕ คะแนน
	๒.๓ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางาน	๔๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	(๑) ปริญญาเอก	๕
	(๒) ปริญญาโท	๔
	(๓) ปริญญาตรี	๓
	(๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒
	พิจารณาจาก คุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับ ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ที่ระบุใน สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา หรือสำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรอง คุณวุฒิ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	
๑.๒ ความอาวุโสตาม หลักราชการ (๕ คะแนน)	(๑) อาวุโสลำดับที่ ๑	๕
	(๒) อาวุโสลำดับที่ ๒	๔
	(๓) อาวุโสลำดับที่ ๓	๓
	(๔) อาวุโสลำดับที่ ๔ ลงมา	๒
	พิจารณาจาก พิจารณาเทียบเคียงตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ	

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
<p>๑.๓ ระยะเวลารับราชการ (๕ คะแนน)</p>	<p>(๑) ตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป (๒) ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ปี (๓) ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี (๔) ต่ำกว่า ๕ ปี ลงมา</p> <p>พิจารณาจาก ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ตามที่ระบุใน สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ การนับระยะเวลา หากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี</p>	<p>๕ ๔ ๓ ๒</p>
<p>๑.๔ ชื่อตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่งหรือการย้ายหรือการโอน (๕ คะแนน)</p>	<p>(๑) ตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๒) ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก</p> <p>พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖</p>	<p>๕ ๒</p>
<p>๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)</p>	<p>(๑) ๕ ปี ขึ้นไป (๒) ๔ ปี (๓) ๓ ปี (๔) ต่ำกว่า ๓ ปี</p> <p>พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ หรือคำสั่ง การนับระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร การนับระยะเวลา หากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี</p>	<p>๕ ๔ ๓ ๒</p>
<p>๑.๖ การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือการเป็นวิทยากร (๕ คะแนน)</p>	<p>(๑) ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ขึ้นไป (๒) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๓) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p>พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐาน คำสั่ง หนังสือเชิญ ในระดับสูงสุดจากการเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือการเป็นวิทยากร การนับระยะเวลานับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้ยื่นคำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า</p>	<p>๕ ๓ ๐</p>
<p>๑.๗ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)</p>	<p>(๑) ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ขึ้นไป (๒) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๓) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p>พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐานในระดับสูงสุดจากการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การนับระยะเวลานับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้ยื่นคำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า</p>	<p>๕ ๓ ๐</p>

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๑.๘ ประสบการณ์ของ ตนเองในการปฏิบัติงานใน สหท.ที่ขอย้าย/โอน (๑๐ คะแนน)	(๑) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใน สหท.ที่ขอย้าย	๑๐
	(๒) ไม่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใน สหท.ที่ขอย้าย	๕
๑.๙ วินัยและการรักษา วินัย (๕ คะแนน)	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖	
	(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
	(๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔
	(๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๓
	(๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน	๒
	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ โดยพิจารณาตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึง วันสุดท้ายของการรับสมัคร กรณีได้รับการล้างมลทินหรือถูกลงโทษทางวินัยมาเกิน ๑๐ ปีถือว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๒.๑ การปฏิบัติงาน นอกเหนือจากงาน ปกติ (๕ คะแนน)	(๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ ปฏิบัติ ระดับ กรม/กระทรวง	๕
	(๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ ปฏิบัติ ระดับจังหวัด/สหป./สพม.	๔
	(๓) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ ปฏิบัติ ระดับต่ำกว่าจังหวัด/สหป./สพม.	๓
	พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐาน เช่น คำสั่ง หนังสือเชิญ ฯลฯ การนับระยะเวลา นับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้ยื่นคำร้อง ๆ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า	
๒.๒ บำเหน็จ ความชอบ (๕ คะแนน)	(๑) ระดับดีเด่น ๘ ครั้งขึ้นไป	๕
	(๒) ระดับดีเด่น ๖ - ๗ ครั้ง	๔
	(๓) ระดับดีเด่น ๔ - ๕ ครั้ง	๓
	(๔) ระดับดีเด่น ๒ - ๓ ครั้ง	๒
	(๕) ระดับดีเด่น ๑ ครั้ง	๑
	(๖) ไม่เคยได้รับดีเด่น	๐
	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
<p>๒.๓ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา (๔๐ คะแนน)</p>	<p>๒.๓.๑ ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจาก</p> <p>(๑) ความยุ่งยากซับซ้อนของการปฏิบัติงาน (๕)</p> <p>(๒) ประโยชน์ของผลการปฏิบัติงานต่อทางราชการในการนำไปใช้ และแก้ปัญหา (๑๐)</p> <p>(๓) ผลงานแสดงถึงความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ (๕)</p> <p>พิจารณาจาก</p> <p>ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ แบบอักษร TH Sarabun IT ๙ หรือ TH Sarabun PSK (ไม่รวมภาคผนวก) โดยผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัดรับรองผลงาน ทั้งนี้เอกสารทุกอย่างรวมแล้วไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ (ไม่รวมปกหน้า ปกหลัง และภาคผนวก) หากผู้สมัครนำเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนด และไม่รายงานตามรูปแบบที่กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ให้รายงานตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑)</p> <p>วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางาน พิจารณาจาก</p> <p>ให้เขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ แบบอักษร TH Sarabun IT ๙ หรือ TH Sarabun PSK (ไม่รวมปกหน้า ปกหลัง และภาคผนวก) หากผู้สมัครนำเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนด และไม่รายงานตามรูปแบบที่กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ให้รายงานตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๒)</p> <p>วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนา พิจารณาจาก</p> <p>(๑) มีความสอดคล้องเหมาะสมเป็นไปได้อย่างมากที่สุด (๑๘ - ๒๐)</p> <p>(๒) มีความสอดคล้องเหมาะสมเป็นไปได้อย่างมาก (๑๕ - ๑๗)</p> <p>(๓) มีความสอดคล้องเหมาะสมเป็นไปได้อย่างปานกลาง (๑๒ - ๑๔)</p> <p>(๔) มีความสอดคล้องเหมาะสมเป็นไปได้น้อย (๙ - ๑๑)</p>	<p>๒๐</p> <p>๒๐</p> <p>(๑๘ - ๒๐)</p> <p>(๑๕ - ๑๗)</p> <p>(๑๒ - ๑๔)</p> <p>(๙ - ๑๑)</p>

ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 ๑.
 ๒.
 ๓.
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - ๑.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
 - ๒.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติ โดยระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมสัดส่วนของผลงาน

.....

.....

.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วัน/เดือน/ปี.....

ขอรับรอง...

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ผอ.กลุ่ม)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ผอ.เขต/รอง ผอ.เขต)

วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย / โอน

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วัน/เดือน/ปี.....

แบบคำขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

มีความสมัครใจขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.

(๒) ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ.....กลุ่ม.....บริหารงานบุคคล.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ชั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ/หรือเปลี่ยนหน่วยงาน

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๓ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....

๘. ปัจจุบัน...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท
เมื่อได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ แบบคำขอ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)
- ๙.๒ สำเนาปริญญาบัตร
- ๙.๓ สำเนาระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript)
- ๙.๔ สำเนา ก.พ.๗ ฉบับปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๙.๕ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๙.๖ สำเนาประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่
๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๗ สำเนาประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ
การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่
๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน ภาค ก ภาค ข และภาค ค ในตำแหน่งนักทรัพยากร
บุคคล)

๙.๘ เอกสารประกอบการพิจารณา ตามรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การตัดสิน ท้ายประกาศฯ
ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒

๙.๙ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอย้าย เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน ไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรอง....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็น ยินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล